

OBJECTIFS

- Comprendre les spécificités des personnes neuroatypiques (TND) et les enjeux liés à leur inclusion professionnelle
- Mettre en place des pratiques d'accueil, d'accompagnement et d'adaptation inclusives en structure ou entreprise

PROGRAMME

COMPRENDRE LA NEURODIVERSITÉ ET LES FREINS À L'INCLUSION

- Présentation des TND : TSA, TDAH, troubles Dys – points forts et défis au travail
- Analyse des freins : incompréhensions, stéréotypes, environnement non adapté
 - Travaux pratiques : décryptage de profils et identification d'obstacles à l'inclusion

ADAPTER LES ENVIRONNEMENTS, POSTURES ET OUTILS PROFESSIONNELS

- Aménagements raisonnables, communication accessible, outils visuels et routines stabilisantes
 - Travaux pratiques : création d'une fiche d'accueil ou d'adaptation individualisée

DÉVELOPPER UNE CULTURE INCLUSIVE ET IMPLIQUER L'ÉQUIPE

- Formation des collègues, rôle du tuteur, sensibilisation aux biais cognitifs
 - Étude de cas : mise en œuvre d'un parcours d'intégration adapté

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Ateliers de réflexion collective et jeux de rôle
- Études de cas issus du médico-social et de l'entreprise
- Création d'outils concrets (fiche de mission adaptée, guide interne)
- Supports visuels inclusifs et brainstorming en petits groupes



PUBLIC

Managers, RH, référents handicap, encadrants en milieu ordinaire ou protégé



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE ET PARTICIPANTS

1 jour (7 heures)



VALIDATION

Remise d'une attestation individuelle de formation



04 76 55 60 38
06 50 80 31 16
06 48 08 86 08



alpesformations.fr



contact@alpesformations.fr