

OBJECTIFS

- Résoudre des problématiques professionnelles par l'intelligence collective
- Développer l'écoute active, le feedback et la collaboration
- Renforcer la cohésion et la solidarité au sein des équipes
- Favoriser l'expression, la créativité et la prévention des tensions

PROGRAMME

INTRODUCTION AU CO-DÉVELOPPEMENT

- Présentation de la démarche, du cadre, des rôles et règles de fonctionnement
- Création du groupe, définition des attentes et engagement collectif

PRATIQUE DU PROCESSUS STRUCTURÉ

- Exposé d'une problématique professionnelle par un participant volontaire
- Clarification par questions ouvertes, sans jugement
- Consultation : partage d'expériences, suggestions, pistes de réflexion
- Synthèse par le "client" et élaboration d'un plan d'action
- Retour collectif : apprentissages croisés, bilan, feedback sur la séance

CLÔTURE ET CAPITALISATION

- Retours d'expérience, acquis individuels et collectifs
- Synthèse des plans d'action réalisés
- Évaluation globale du cycle et perspectives d'application

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Méthode structurée de co-développement (modèle Payette & Champagne)
- Études de cas réels proposés par les participants
- Animation par une formatrice expérimentée



PUBLIC

Tous les salariés des entreprises privées et publiques



PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE ET PARTICIPANTS

1 jour (7 heures)



VALIDATION

Remise d'une attestation individuelle de formation



04 76 55 60 38
06 50 80 31 16
06 48 08 86 08



alpesformations.fr



contact@alpesformations.fr