

## OBJECTIFS

- Acquérir les compétences pour devenir référent en santé et sécurité au travail dans une structure médico-sociale
- Mettre en œuvre une politique de prévention adaptée, en lien avec les obligations légales et les réalités du secteur

## PROGRAMME

### COMPRENDRE LA RÉGLEMENTATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Cadre réglementaire du Code du Travail, Loi Santé au Travail, principes généraux de prévention
- Responsabilités civiles et pénales de l'employeur, délégation de pouvoir, faute inexcusable

→ Travaux pratiques : analyse de cas jurisprudentiels appliqués au médico-social

### ENDOSSER LE RÔLE DE RÉFÉRENT SÉCURITÉ DANS UNE STRUCTURE SPÉCIALISÉE

- Missions du référent : coordination, suivi, sensibilisation
- Suivi des indicateurs, tableaux de bord, communication auprès des équipes

→ Atelier pratique : création d'un plan de communication sécurité adapté à l'ESMS

### ANALYSER LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET INCIDENTS DANS LE MÉDICO-SOCIAL

- Méthodologie de l'arbre des causes, analyse du compte rendu, recherche de solutions
- Étude des maladies professionnelles spécifiques au secteur

→ Travaux pratiques : simulation d'enquête accident sur un cas réel

### MAÎTRISER LES DOCUMENTS OBLIGATOIRES ET LA GESTION DES RISQUES

- Registre de sécurité, consignes, EPI/EPC, protocoles avec entreprises extérieures



## PUBLIC

Professionnels désignés ou en charge de la prévention SST en ESMS (cadres, RH, responsables QSE, référents internes)



## PRÉ-REQUIS

Connaissances de base du fonctionnement d'une structure médico-sociale



## DURÉE ET PARTICIPANTS

5 jours (35 heures)



## VALIDATION

Remise d'une attestation individuelle de formation



04 76 55 60 38  
06 50 80 31 16  
06 48 08 86 08



[alpesformations.fr](http://alpesformations.fr)



[contact@alpesformations.fr](mailto:contact@alpesformations.fr)

## PROGRAMME (SUITE)

- Suivi des contrôles périodiques, coordination en cas de co-activité  
→ Atelier : mise à jour d'un registre et préparation à une visite inspection

### ORGANISER L'ACCUEIL SÉCURITÉ ET LES FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

- Intégration des nouveaux arrivants, formation sécurité, traçabilité
- Planification et coordination des formations obligatoires  
→ Simulation : élaboration d'un parcours d'accueil sécurisé

### COLLABORER AVEC LES ACTEURS INTERNES ET EXTERNES DE LA PRÉVENTION

- Identification du rôle de la médecine du travail, inspection, CSE, CSSCT, référents internes  
→ Étude de cas : cartographie des ressources et partenaires santé-sécurité

### ÉVALUER LES RISQUES ET CONSTRUIRE LE DUERP DANS LE MÉDICO-SOCIAL

- Méthodologie adaptée au secteur : pénibilité, RPS, troubles du comportement, manutention  
→ Travaux pratiques : diagnostic pénibilité et rédaction d'un DU personnalisé

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Cas concrets issus du médico-social (EHPAD, MAS, IME, SAVS...)
- Construction collaborative de plans, outils, grilles d'évaluation
- Jeux de rôle (visite d'inspection, briefing sécurité, retour d'incident)
- Support numérique fourni (tableaux de bord, trames, documents types)



### PUBLIC

Professionnels désignés ou en charge de la prévention SST en ESMS (cadres, RH, responsables QSE, référents internes)



### PRÉ-REQUIS

Connaissances de base du fonctionnement d'une structure médico-sociale



### DURÉE ET PARTICIPANTS

5 jours (35 heures)



### VALIDATION

Remise d'une attestation individuelle de formation



04 76 55 60 38  
06 50 80 31 16  
06 48 08 86 08



[alpesformations.fr](http://alpesformations.fr)



[contact@alpesformations.fr](mailto:contact@alpesformations.fr)